

## Pourquoi Zest ?

L'étude Gallup révèle qu'en France, 69% des employés ne se sentent «pas engagés», et **25%** se disent «**complètement désengagés**».

Quand on sait que le coût du mal-être au travail est estimé à **12 500€** par an et par collaborateur, il devient essentiel d'agir.

Zest vous apporte des données **régulières et en temps réel** sur l'engagement de vos employés pour prendre des mesures adaptées.

Simple, ludique et accessible partout (web et mobile) notre **solution modulaire** vous permet d'exploiter la richesse de votre capital humain.



Van Cleef & Arpels

Céline Gallet

Talent Management Director

« Zest nous donne la capacité d'améliorer l'engagement, pas seulement entre managers et employés, mais aussi entre équipes et départements.

Nous avons choisi Zest car c'était la solution la plus flexible du marché et qui comportait le plus de fonctionnalités.

Je recommande Zest sans aucune hésitation. »

Ils ont aussi adopté Zest :



GRUPE ERAM

DECATHLON

SAFRAN

Van Cleef & Arpels

Chantelle

BNP PARIBAS

BUT



## L'application digitale pour l'engagement de vos équipes

Boostez les performances et la motivation avec notre suite à 360° :



Une solution en 3 piliers :



Ecouter



Réussir



Partager

📍 71 rue de Saussure, Paris 75017  
☎ +33 (0)9 72 62 16 90  
✉ hello@zestmeup.com

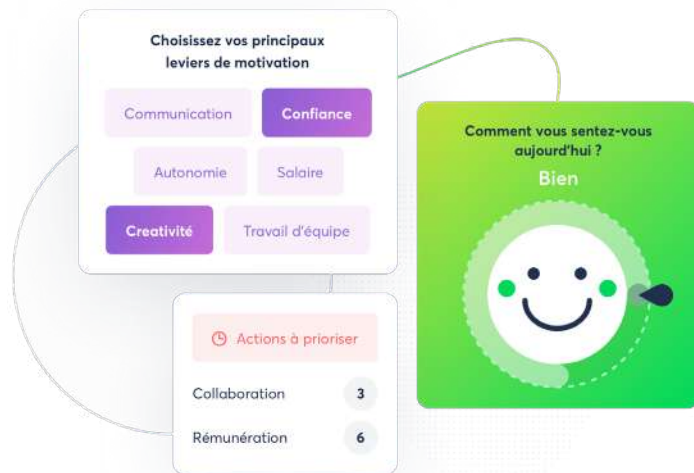
www.zestmeup.com

# Notre solution à 360° en 3 piliers



## Ecouter

La première étape, essentielle : **laissez la parole à vos employés** pour transformer votre entreprise en les impliquant dès le début.



### Humeur

Prenez le pouls de vos équipes en quelques secondes



### Sondages

Donnez la parole à vos équipes, quel que soit le sujet



### Engageomètre

Mesurez l'engagement selon 6 axes clés et offrez un dashboard détaillé à vos managers



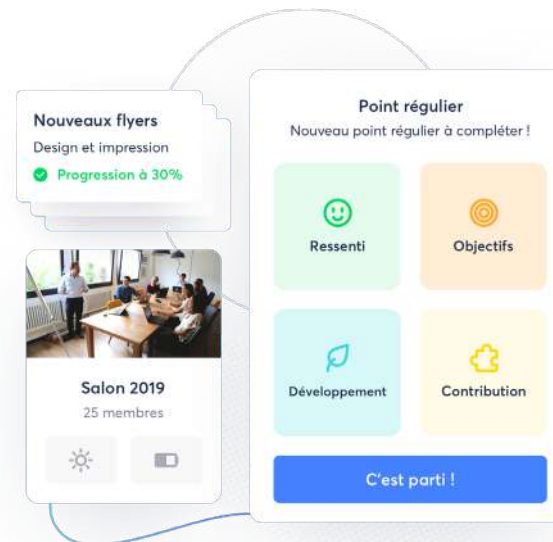
### Leviers de motivation

Découvrez ce qui motive vos collaborateurs



## Réussir

Ensuite, **boostez les performances** en favorisant l'alignement avec l'entreprise et l'échange permanent avec le manager.



### Objectifs

Définition et suivi des objectifs en temps réel



### Compétences

Montée en compétences et suivi de la progression



### Points réguliers

Un point entre manager et managé réalisable à la fréquence de votre choix



### Projets

Créez des équipes transverses à la demande



## Partager

Pour finir, **établissez une dynamique positive** grâce à une culture stimulante qui permet d'innover et se faire progresser mutuellement.



### Feedback

Demandez ou donnez des feedbacks en continu



### Idées

Incitez vos collaborateurs à partager leurs meilleures idées et mettez les en oeuvre



### My Zest

Remerciez ou félicitez vos collègues en un clic



### Company Message

Délivrez les messages importants à tous vos collaborateurs